ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2
im. Marii Skłodowskiej - Curie
05-400 Otwock, ul. Pułaskiego 7
tel. 22 779 30 70, tel./fax 22 779 30 79 w. 55
www.nukleonik.pl e-mail: sekretariat@nukleonik.pl

POROZUMIENIE
o monitorowaniu realizacji programu nauczania oraz zasad sprawowania nadzoru nad przebiegiem przygotowania zawodowego pracowników młodocianych w zakładach pracy

zawarte w dniu.....

między Panią/Panem .....
(imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę)
.....
.....
(nazwa zakładu pracodawcy, adres)
NIP ..... REGON ..... TEL. .....
Email: .....

i Panią **Moniką Chudek dyrektorem Zespołu Szkół Nr 2 im. Marii Skłodowskiej – Curie w Otwocku, ul. Pułaskiego 7, 05-400 Otwock, tel. 22 779 30 70, email: sekretariat@nukleonik.pl, www.nukleonik.pl**

§1. Celem porozumienia jest współdziałanie w sprawie nadzoru nad realizacją programu nauczania w zawodzie uczniów (pracowników młodocianych), wymiana informacji w trosce o ich rozwój i wysoki poziom kształcenia.

§2. Strony działają, stosując obowiązujące przepisy prawa; są to m.in.:
1. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. 2020 poz. 1327 z późn. zm.);
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. -Kodeks Pracy(Dz.U. z 2020 r., poz. 1320, z późn. zm.);
3. Ustawa z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020r.poz. 910, z późn. zm.);
4. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. 2020 poz. 2159);
5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. 2018 poz. 2010, z późn. zm.);
6. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. 2019 poz. 39.);
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz.U. 2019 poz. 373);
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie. (Dz.U. 2019 poz. 1707);
9. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. z 2017r., poz. 89 z późn. zm.);
10. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. 2019 poz. 991 z późn. zm.);
11. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. 2019 poz. 316 z późn. zm.);

§3. Strony zobowiązały się do przestrzegania następujących uzgodnień:
1. pracodawca podlegający przepisom ustawy o rzemiośle przyjmujący młodocianego pracownika na naukę zawodu należy do Cechu Rzemiosł i tam rejestruje umowę zawartą z młodocianym;
2. umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianymi pracownikami zawierane są z początkiem roku szkolnego, na okres trwania nauki, tzn. 36 miesięcy; w przypadku zmiany pracodawcy umowy mogą być zawierane w innych terminach;
3. o rozwiązaniu umowy z młodocianym pracownikiem pracodawca niezwłocznie powiadamia szkołę;

4. pracodawcy i szkoła współpracują ze sobą oraz innymi instytucjami w sprawie przygotowania i realizacji aktualnych programów nauczania;
5. pracodawca zobowiązuje się do kontrolowania postępów w nauce, obowiązku uczęszczania młodocianych pracowników do szkoły;
6. szkoła zobowiązuje się do systematycznego informowania pracodawcy o nieobecnościach i innych nieprawidłowościach związanych z nauką w szkole pracownika młodocianego;
7. obie strony będą egzekwować obowiązek prowadzenia przez ucznia (młodocianego pracownika) dzienniczka praktycznej nauki zawodu;
8. pracodawca powiadamia szkołę o zachowaniu ucznia (młodocianego pracownika) na zajęciach praktycznych; szkoła bierze pod uwagę ocenę zachowania ucznia (młodocianego pracownika) wystawioną przez pracodawcę;
9. pracodawca wystawia uczniowi (młodocianemu pracownikowi) śródroczną lub roczną ocenę z zajęć praktycznych zgodnie z kalendarzem roku szkolnego obowiązującego w szkole w danym roku szkolnym;
10. szkoła wystawia uczniowi (młodocianemu pracownikowi) skierowanie na dokształcanie w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych w dwóch egzemplarzach; jeden egzemplarz skierowania młodociany ma obowiązek przekazać pracodawcy przed odbyciem dokształcania;
11. pracodawca podlegający ustawie o rzemiośle kieruje młodocianego na egzamin w Izbie Rzemieślniczej;
12. w przypadku kiedy pracodawca nie jest rzemieślnikiem, egzamin zawodowy przeprowadzany jest przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną i organizuje go szkoła;
13. plan zajęć szkolnych będzie umożliwiał uczniom (pracownikom młodocianym) odbywanie zajęć praktycznych w wyznaczone dni tygodnia, w miarę możliwości organizacyjnych szkoły, z uwzględnieniem potrzeb pracodawcy;
14. szkoła i reprezentanci pracodawcy będą organizować spotkania celem przekazywania wniosków i uwag z przeprowadzonego nadzoru, a także kontroli prawidłowego zawierania umów o pracę i poziomu kształcenia lub w tym celu indywidualnie spotykać się z pracodawcami; szkołę reprezentować będzie dyrektor, wicedyrektor lub kierownik szkolenia praktycznego;
15. w przypadku stwierdzenia poważnego łamania przepisów Kodeksu Pracy i innych przepisów prawa strony uzgodnią sposób eliminacji nieprawidłowości, który potwierdzą podpisy w sporządzonej w sprawie notatce;
16. strony zobowiązują się do wzajemnej promocji i wspierania dobrego wizerunku firmy i szkoły.

§4. Porozumienie zostaje zawarte z dniem jego podpisania i obowiązuje do odwołania.

§5. Wszelkie zmiany porozumienia wymagają dla swojej ważności formy pisemnej, w postaci aneksu do niniejszego porozumienia.

§6.Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

....

podpis pracodawcy *podpis dyrektora szkoły*